



企业专兼职安全全员 知识培训课程

“

安全生产管理是极具风险的工作，是人命关天的事情，责任重于泰山。

”





安全员的角色



侦察员

眼睛要好



指导员

技术要好



宣传员

口才要好



监督员

威望要有

A close-up photograph of a person's hands in a dark suit jacket and a striped shirt cuff, holding a silver pen over a document. The background is a light, neutral color.

目录

contents

01 安全员的职责

02 违章操作心理分析

03 安全检查技巧

04 安全检查和隐患整改



PART 01

安全员的职责

《安全生产责任制管理办法》规定

对本中心、部室责任范围内的设备设施、作业环境、作业活动进行日常安全检查并如实记录。组织协调部门安全隐患的整改，无法整改的应及时上报本中心、部室主要负责人；



协助本中心、部室领导，组织、协调完成各项安全生产管理工作；



组织本中心、部室职工积极参加安全培训和应急预案演练活动；



《安全生产责任制管理办法》规定

负责组织、协调完成集团安委会安排的其他各项安全生产管理工作任务。



协助党政办公室和安全管理部，对本中心、部室归口管理的相关方作业活动及在本中心、部室责任区域内开展的相关方作业活动实施安全监管；



安全员的基础工作



贯彻上级指示(履行基本任务)




落实使用的法律法规和标准



落实企业规章




制度落实安全目标




基层安全员工作在公司生产的第一线，是公司安全生产的第一道“挡风墙”，其工作情况的好坏，直接关系到单位安全生产形势的稳定与否。

因此，对基层安全员的基本素质要求很高。基层安全员如何提高自身的基本素质，应围绕“五勤”（眼勤、嘴勤、腿勤、脑勤、手勤）下功夫。



眼勤

即多看。对关于安全生产的书报要多看，对上级关于安全生产的文件要多看，以吃透上级精神，领会上级意图，结合单位实际，创造性地开展工作；对单位安全生产的重、难点场所和易发生事故的薄弱环节和部位要多看，并且要善于看出别人不能看出问题，以便采取针对性措施，将事故隐患消灭在萌芽状态。




嘴勤

即多讲。这里包括三个方面，第一要能讲。要有一张“婆婆嘴”，勤嘱咐、勤交代，经常告诫职工群众“安全第一，预防为主”，先安全后生产，不安全不生产，搞好安全防范工作。第二要敢讲。当发现“三违”行为时，要勇于指出错误，责令改正，对涉及的具体人，不论是谁，都要做到不讲情面，该说的说，该批评的批评，当发现安全管理工作中存在不足问题或薄弱环节时，要勇于向领导反映，包括提出批评意见。第三要会讲。要讲内行话，要讲有用的话，不要象“鹦鹉学舌”一样，照抄照搬照传上级领导的话，各类安全生产工作的计划、方案上下一般粗。




腿勤

即多走。身在基层，更要经常沉到生产第一线，深切了解安全生产实际情况，制订出符合本单位实际情况的管理制度和管理措施，避免闭门造车。只有多走，才能及时发现安全隐患，在现场中及时解决处理；也只有多走，才能随时观察生产工作现场出现的变化，掌握新情况，做到心中有本“安全帐”，脑子里有张“活地图”，对部门安全生产情况了如指掌，而不是一知半解。



脑勤

就是勤于思考。象做学问那样抓好安全生产工作，通过思考，把走到的、看见的、说过的综合起来，透过事物的现象看到本质，总结出安全生产好的做法来，总结出安全生产的规律来，以便有效地指导下步工作，使部门安全生产工作呈现出螺旋式上升状态。



手勤

就是勤于动手。它包括三个方面，第一即见到安全生产隐患就要动手排除，绝不让隐患在自己手下逃生。第二要及时、完整地做好安全生产台帐，而不是“粗”、“漏”和突击写“回忆录”。三是勤动手将部门安全生产好的做法、经验变成文字，向上级和各类报刊杂志电台投稿，这既是安全员自身总结提高的好方法，也将有力的宣传部门安全生产好的经验做法，达到一举两得的效果。



PART 02

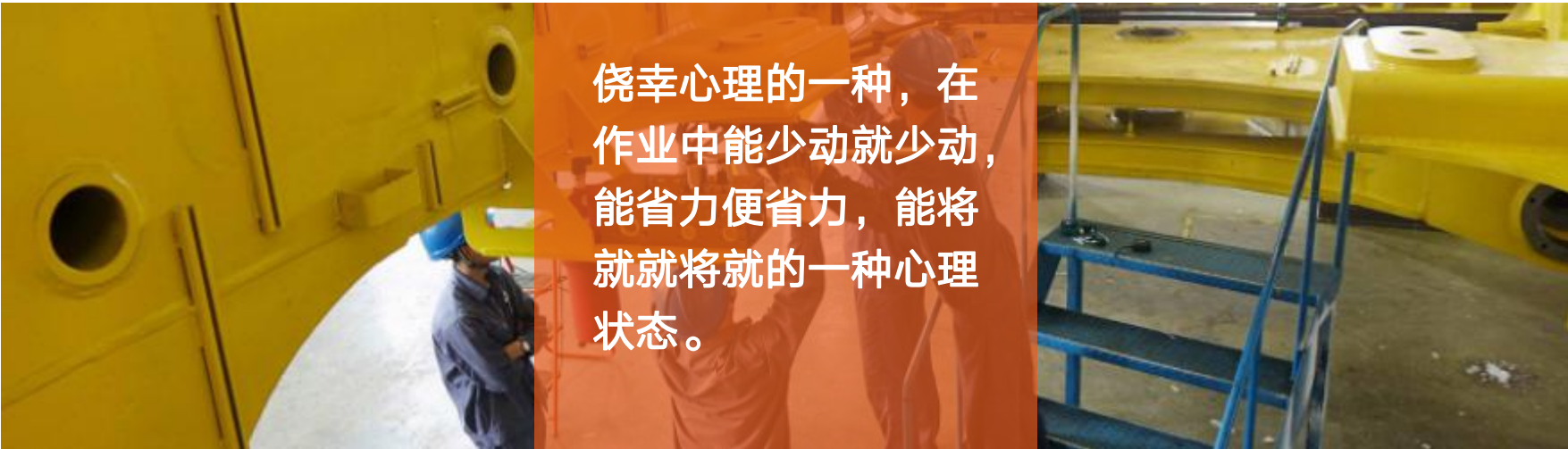
违章操作心理分析

侥幸心理

是许多违章人员在行动前的一种重要心态。把出事的偶然性绝对化，在实际操作中认为“违章不一定出事，出事不一定伤人，伤人不一定伤己”。这些人，不是不懂安全操作规程，也不缺乏安全知识，技能水平也不低，但是“明知故犯”。



惰性心理



侥幸心理的一种，在作业中能少动就少动，能省力便省力，能将就就将就的一种心理状态。



a.干活图省事，嫌麻烦。



b.节省时间，得过且过。

麻痹心理

麻痹大意是造成事故的主要心理因素之一。行为上表现为马马虎虎，大大咧咧，盲目自信。

c.高度紧张后精神疲劳，也容易产生麻痹心理。

e.惯性操作，不注意周围环境和条件的变化。



a.盲目相信自己的以往经验，认为技术过得硬，保准出不了问题。



b.是以往成功经验或习惯的强化，多次做也无问题。我行我素。



d.个性因素，一贯松松垮垮，不求甚解的性格特征。自以为绝对安全。



逆反心理

是一种无视社会规范或管理制度的对抗性心理状态，一般在行为上表现“你让我这样，我偏要那样、越不许干，我越要干”等特征。



a. 显现对抗：当面顶撞，不但不改正，反而发脾气，或骂骂咧咧，继续违章。



b. 隐性对抗：表面接受，心理反抗。

逞能心理

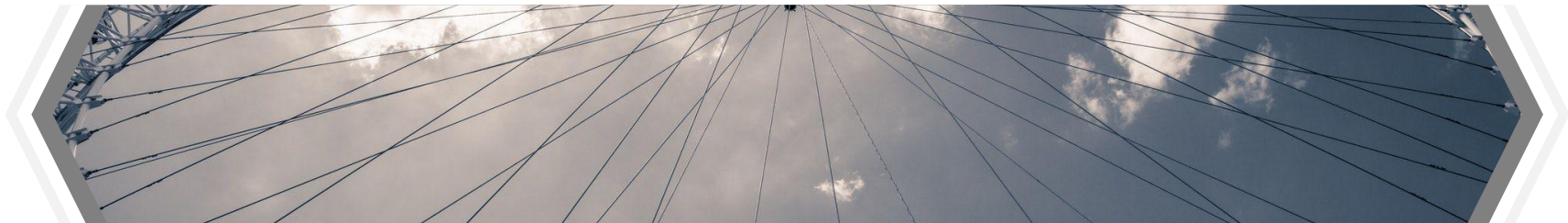
争强好胜本来是一种积极的心理品质，但如果它和炫耀心理结合起来，且发展到不恰当的地步，就会走向反面。



a. 争强好胜，积极表现自己，能力不强但自信心过强，不思后果、蛮干冒险作业。



b. 长时间做相同冒险的事，无任何防护，终有一失。



冒险心理

冒险也是引起违章操作的重要心理原因之一。



a. 理智性冒险, 为了一个神圣的目标, 明知山有虎, 偏向虎山行。



b. 非理智性冒险, 受激情的驱使, 有强烈的虚荣心, 怕丢面子, 硬充大胆。



从众心理

表现为遵章或违章都满不在乎。

a.是本人根本没意识到危险的存在，认为章程是领导用来卡人的。

b.是对安全问题谈起来重要，干起来次要，比起来不要，不把安全规定放眼里。

c.认为违章是必然的，不违章就干不成活。

无所谓心理



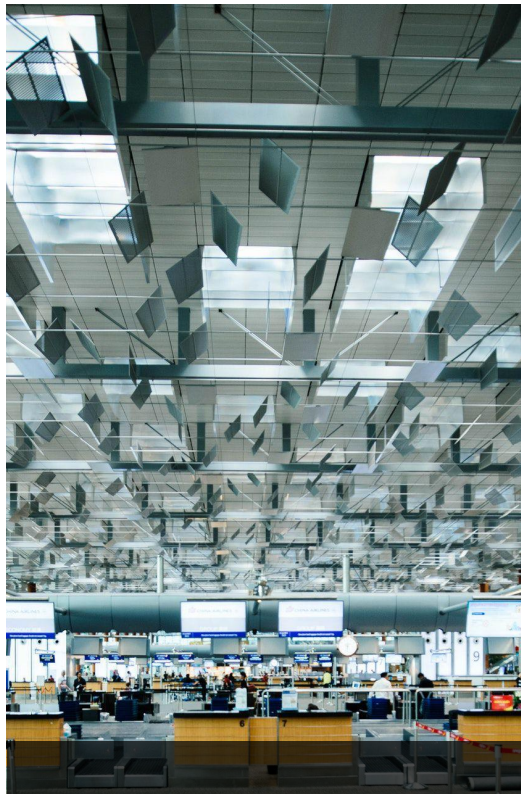
指个人在群体中由于实际存在的或头脑中想象到的群体压力，而在知觉、判断、信念以及行为上表现出与群体中大多数人一致的现象。



a. 自觉从众，心悦诚服、甘心情愿与大家一致违章。



b. 是被迫从众，表面上跟着走，心理反感。





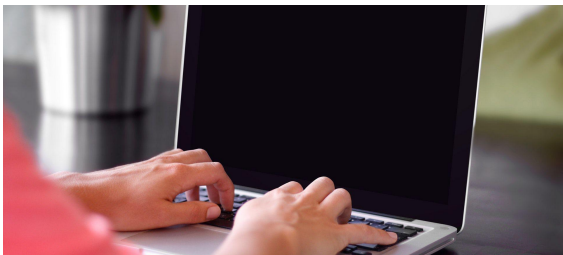
好奇心心理

好奇心强。什么都感觉很新鲜，乱摸乱动，使人和设备处于不安全状态。

因周围发生的事转移注意力或影响正常操作，造成违章事故。

情绪波动 思想不集中

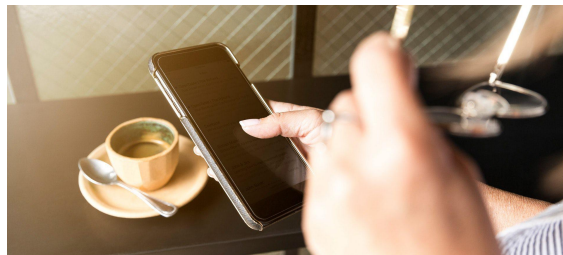
情绪是心境变化的一种状态。



高度兴奋导致不安全行为。



顾次此失彼、手忙脚乱。

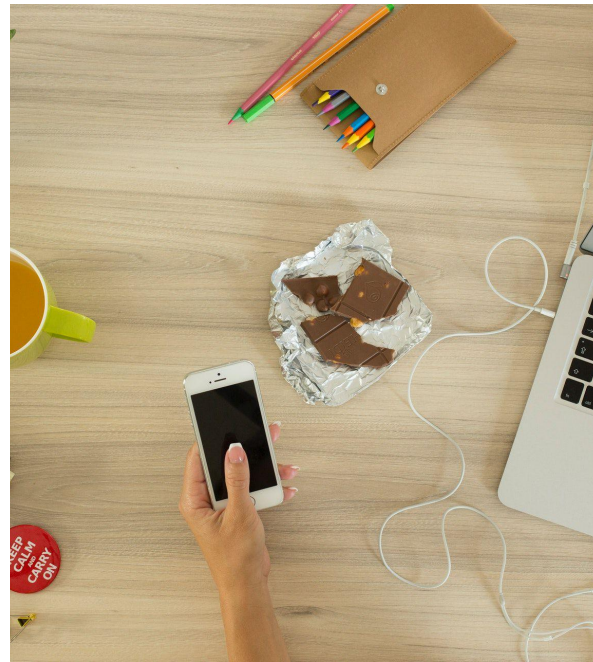




技术不熟练 遇险惊慌



- 对突如其来的异常情况，惊慌失措，甚至茫然。
- 无法进行应急处理，难断方向。





工作枯燥 厌倦心理



- 从事单调、重复工作的人员，容易产生心理疲劳和厌倦感。
- 重复不断无变化的、缺乏自主性、感觉不到有意义和重要性。

“

- 这是个别人的特殊心态，一旦出现，后果极为严重。
- 错觉是有刺激物的情况下发生的，一般不会消失（不同于幻觉）

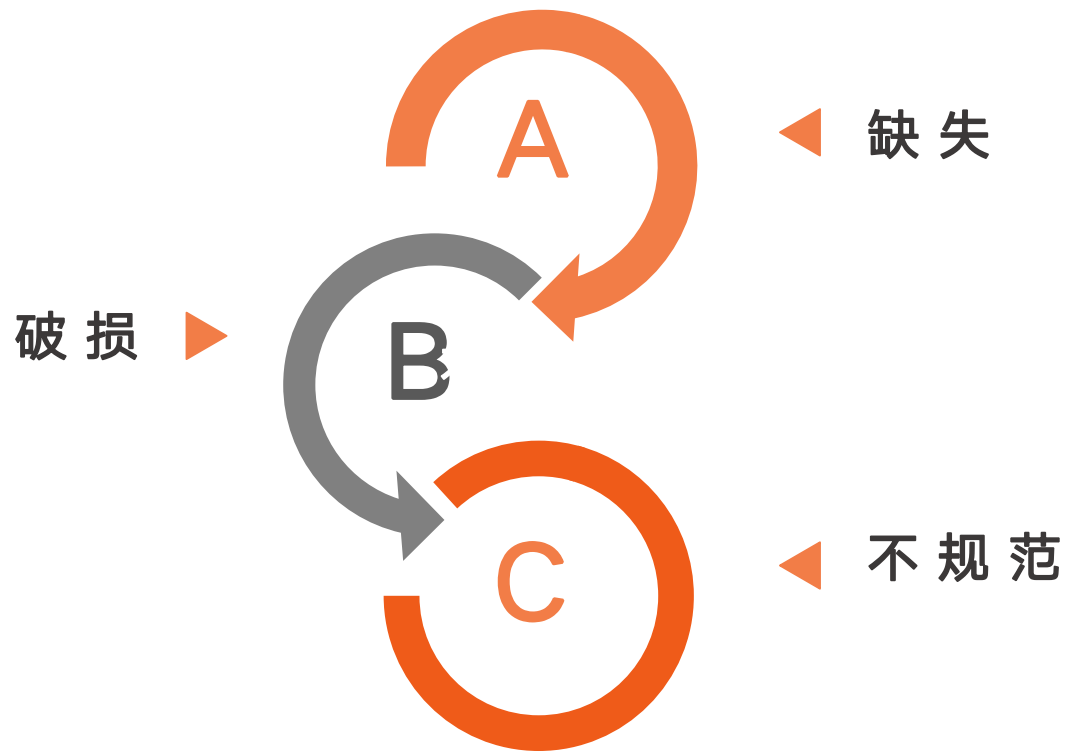
错觉下意识心理





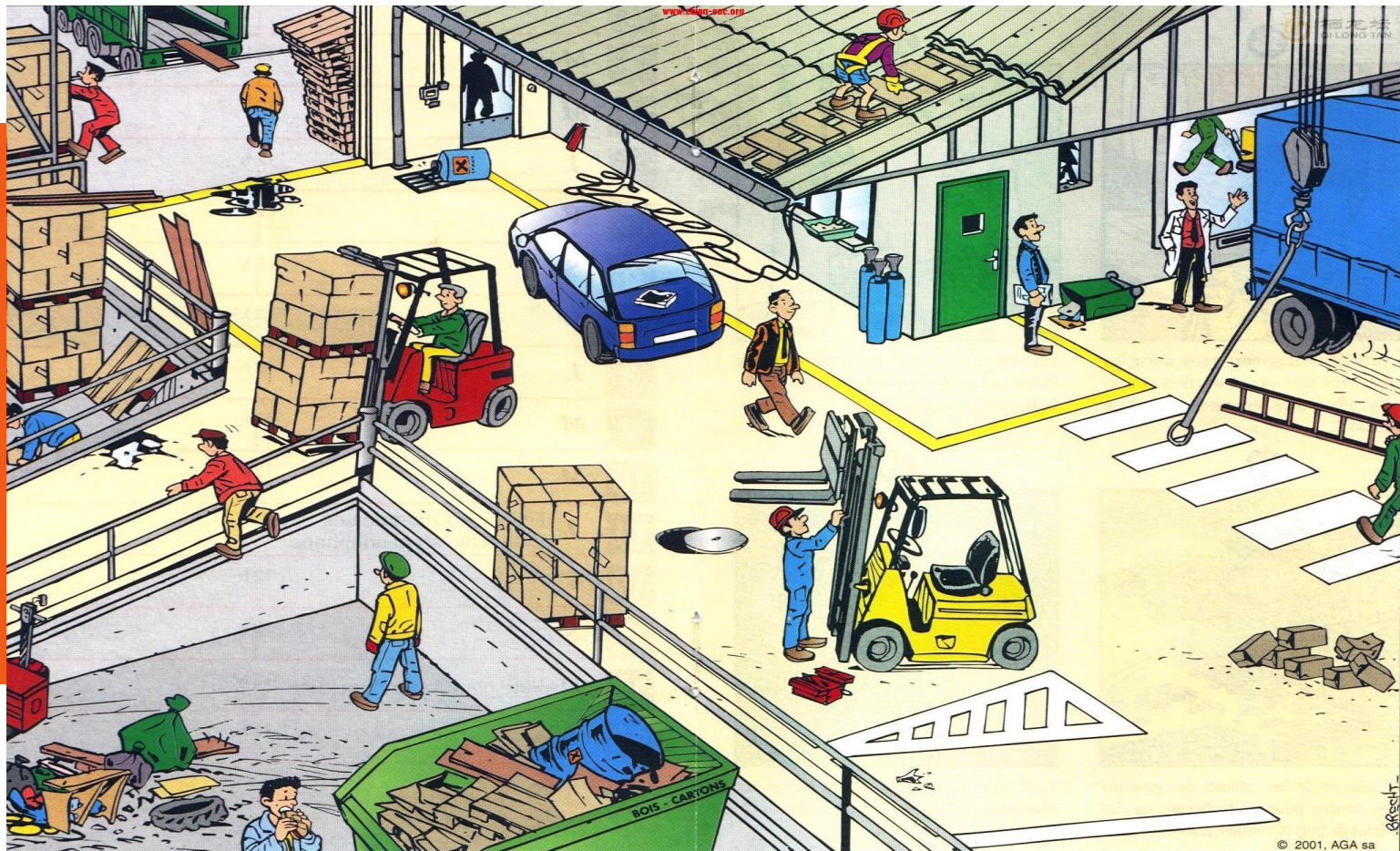
PART 03

安全检查技巧



安全检查技巧

下图中的安全隱患>100个，你找出来了几个？





PART 04

安全检查 and 隐患整改

安全检查要求一览表

序号	检查类别	组织部门	参加人员	检查内容	适用范围	频次	安全检查记录
1	企业综合安全检查	安全保卫科	厂长、主管安全的厂领导、相关部门和工会	安全生产、职业健康、消防安全、交通安全、治安保卫等	企业所有场所（每次抽查，每年覆盖全部）	每季度不少于一次，可与其他企业检查或上级检查合并进行；厂长每年至少参加一次，主管安全的厂领导每年至少参加两次	《安全检查记录》（附录A）
2	生产性车间/部门的综合安全检查	部门分管安全领导	部门负责人和专兼职安全员	安全生产、职业健康、消防安全、交通安全等、治安保卫等	车间/部门所有场所（每次抽查，每季度覆盖全部）	每月不少于一次；部门负责人每季度至少参加一次，分管安全领导每月参加	《（ ）部门安全检查记录》（附录B）
3	重要节假日安全检查	安全保卫科	有关领导、部门和工会	节前、节中、节后的相关安全工作；重点是动火、施工、消防、治安、值班、供电等安全内容	重点部门和部位、节日加班部门、施工现场等	五一、十一、元旦、春节及其他长假	《节假日安全检查表》（附录C）

安全检查和隐患整改

安全检查要求一览表（续）

序号	检查类别	组织部门	参加人员	检查内容	适用范围	频次	安全检查记录
4	季节性安全检查	安全保卫科	有关领导、部门和工会	雨季防雷电、夏季防高温、防汛、冬季防火等情况	有关重点部门和部位	根据季节安排	《季节性安全检查表》（附录D1-D4）
5	专项安全检查	设备管理科	企业安全主管部门、相关部门；包括委托有关专业检查单位	设备、特种设备运行情况	重要危险源和重点部位	根据年度计划和需要安排，对重点部位的专项检查每年不少于二次	附录E、附录F
		相关方业务主责部门		相关方人员、外来人员（车辆）及作业现场			见《重要相关方环境职业健康安全管理规定》
		安全保卫科		消防设施和器材、防爆防毒设施、库房防火、危险化学品、交通安全、建筑物、构筑物安全状况等。			《防火防爆安全检查表》（附录G）
		动力车间		变配电设备设施、临时用电安全状况			见《供用电安全管理制度》

安全检查要求一览表（续）

序号	检查类别	组织部门	参加人员	检查内容	适用范围	频次	安全检查记录
6	企业和生产性车间/库房日常安全巡检	企业和部门的专兼职安全员	企业和部门的专兼职安全员或巡检人员	重要危险源和重点部位的安全状况	重要危险源和重点部位	企业每周一次；部门每天一次	企业日常巡检填写《安全检查记录》（附录A），部门日常巡检填写《部门安全日检记录》（附录B）
7	生产车间日常安全检查	班组长	班组长	安全设备设施状态、供用电安全等情况	危险源、现场设备、作业环境、作业活动等	每个生产班次	《班组安全日检记录》
8	日常安全检查	各科室兼职安全员	各科室兼职安全员	部门辨识的危险源及部门职责所属的安全设施状况	门、窗、辨识的危险源	A类部门日检；B类部门周检；C类部门周检。	《部门安全日检记录》（附录B）
9	相关方安全检查	业务主责部门	各相关部门安全员	劳保用品穿戴情况、特种作业持证上岗情况、按章作业情况、操作票执行情况、设备设施安全情况等	相关方作业场所	业务主责部门日检 安全保卫科监督检查	见《重要相关方环境职业健康安全管理规定》

安全检查五类

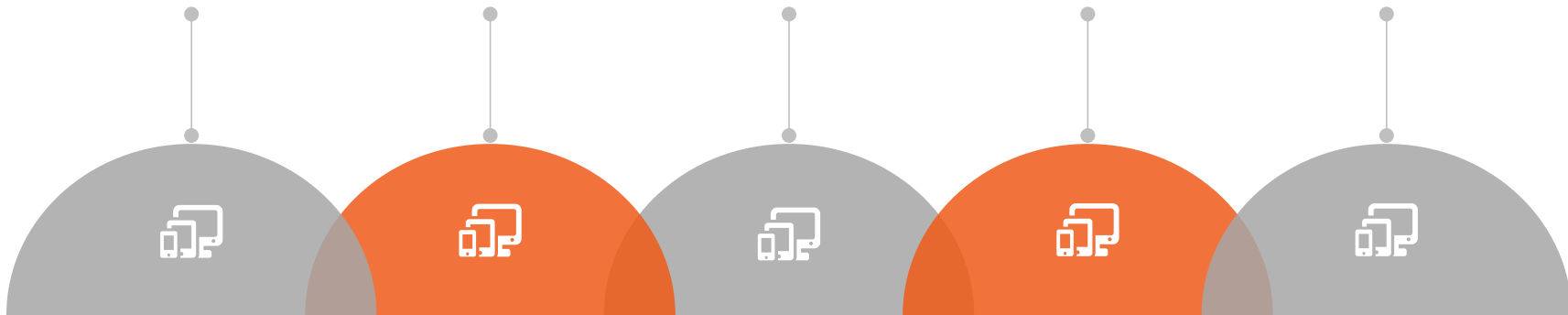
安全生产
综合检查

安全生产
专项检查

安全生产重
点部位安全
检查

日常安全检查

相关方安全
检查





安全生产综合检查

安全生产综合检查是企业各级组织针对安全生产、消防安全、交通安全、职业健康、治安保卫等工作开展的综合性安全生产检查，根据牵头部门的层级可分为：厂级安全检查、生产部门安全检查和一般部门安全检查等



安全生产专项检查

安全生产专项检查是企业各级组织针对季节变化、消防安全、用电安全、交通安全、特种设备等工作开展的专项安全检查，根据牵头组织部门的层级可分为：季节性专项检查、节前专项检查、消防专项检查、用电专项检查、车辆交通专项检查、特种设备专项检查、避雷设施专项检查、建筑物及施工现场专项检查等；



安全生产重点部位安全检查

安全生产重点部位安全检查是各部门组织的针对特定区域的专业性安全检查，企业安全生产重点部位主要包括：柴油（地下）储罐、煤场、油库、生产（车间）工作场所、危险品库、仓储区域、档案室、信息中心机房、锅炉房、变配电室、消防安防控制中心、食堂(见Q/WY GL.ZJ.AB.13《重点部位安全管理制度》)；



日常安全巡检

日常安全巡检是安全保卫科、各部门专兼职安全员或巡检人员针对重要危险源和重点部位的安全状况等开展的日常检查。



相关方安全检查

相关方安全检查是各部门组织的针对进入厂区或本部门区域的相关方人员、外来人员及作业现场的安全检查。

按隐患的危害程度和解决难易程度分为重大隐患、严重隐患、一般隐患三级，具体分级情况如下：

1 凡满足如下条件均应确定为一般隐患



a) 在24小时之内能整改完成的、部门危险源辨识和风险评估确定为3级（含3级）以下风险的隐患（以记录为准）；



b) 在24小时之内不能整改完成的、部门危险源辨识和风险评估确定为4级（含4级）以下风险的隐患（以记录为准）；

按隐患的危害程度和解决难易程度分为重大隐患、严重隐患、一般隐患三级，具体分级情况如下：

2 凡满足如下条件均应确定为严重隐患



a) 在24小时之内能整改完成的、部门危险源辨识和风险评价确定为2级风险的隐患（以记录为准）；



b) 24小时之内不能整改完成的、部门危险源辨识和风险评价确定为风险3级风险的隐患，应确定为应确定为严重隐患（以记录为准）；



c) 可能重复发生的隐患。

按隐患的危害程度和解决难易程度分为重大隐患、严重隐患、一般隐患三级，具体分级情况如下：

3 凡满足如下条件均应确定为重大隐患



a) 在24小时之内不能整改完成的、部门危险源辨识和风险评估确定为2级风险的隐患（以记录为准）；



b) 部门危险源辨识和风险评估确定为1级风险的隐患（以记录为准）；



c) 暂时无法根治的隐患。

隐患分类

按照隐患性质，将事故隐患分为基础管理类、人员行为类、作业场所类、设备设施类、安全用电类。



生产经营单位资质证照、安全组织机构及安全管理人员配备、安全生产责任制、安全管理制度、图纸管理、操作规程、隐患排查治理、安全生产记录、台账档案、应急救援预案及实施、建设项目、事故管理、安全文化及职业健康等安全管理基础资料。



基础
管理类

隐患分类

按照隐患性质，将事故隐患分为基础管理类、人员行为类、作业场所类、设备设施类、安全用电类。



从业人员资格资质、从业人员教育培训、从业人员安全保护、从业人员操作行为及其他。

作业场所类包括：设计缺陷、现场布置、职业卫生环境、安全标识、通风除尘、防灭火



人员
行为类

隐患分类

按照隐患性质，将事故隐患分为基础管理类、人员行为类、作业场所类、设备设施类、安全用电类。



设备缺陷、设备缺损、安全防护、安全联锁、润滑、检测试验、安全监控



设备
设施类

隐患分类

按照隐患性质，将事故隐患分为基础管理类、人员行为类、作业场所类、设备设施类、安全用电类。



用电匹配、电气检测、电气安全装置、电气用具、静电消除、用电规范、防爆装置、防雷装置

安全
用电类

事故隐患管理台账

编号：Q/WY JL.ZJ03.AB.13

部门：

序号	检查日期	隐患所在部位	隐患内容及描述	隐患级别	隐患类别	隐患整改措施	整改责任人	整改期限	整改落实情况

备注：1、隐患级别：A-重大隐患、B-严重隐患、C-一般隐患（具体见《隐患排查治理管理制度》5.4.1）；

2、隐患类别：A-基础管理类、B-人员行为类、C-作业场所类、D-设备设施类、E-安全用电类（具体见《安全检查和隐患整改制度》5.4.2）

隐患登记及上报

各部门对检查发现的事故隐患，组织部门专兼职安全员对事故隐患进行确定、分级，并形成部门《事故隐患管理台帐》，重要事故隐患和不能整改的隐患及时报安全保卫科。





隐患排查 结果公示



1、班组自查发现的隐患，由班组长每天在班组内进行通报。



2、由部门检查等方式发现的事故隐患，由所在部门在部门内以适当方式及时进行公示，公示内容包括隐患治理措施。公示的内容应图文并茂、加以说明，达到对员工进行教育的目的。



3、重大事故隐患，由安全保卫科负责以适当的方式及时进行公示，公示内容包括隐患治理措施。公示的内容应图文并茂、加以说明，达到对员工进行教育的目的。

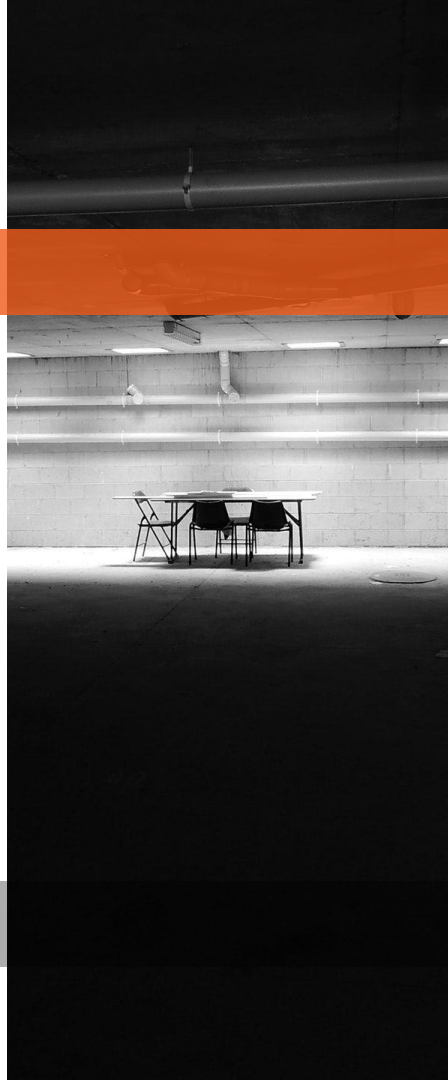
隐患治理、验证及效果评价

- 1、各部门发现的事故隐患，由整改责任部门对事故隐患原因进行分析，制定整改措施并按整改措施进行整改；不能当场整改的，填写《事故隐患报告单》，上报职能部门。
- 2、职能部门接到《事故隐患报告单》后，应对事故隐患进行分析，下达《隐患整改通知单》，明确责任人进行整改。
- 3、隐患整改承办部门或人员应按下达的整改通知要求在3个工作日内进行隐患整改，整改完毕并填写《隐患整改报告书》并上报职能部门，隐患治理效果应经职能部门和隐患报告部门在1个工作日内共同进行跟踪验证，未达到要求不予验收，责令其继续整改，直至达到要求为止。分别由隐患所在班组、部门和职能部门在本部门的《事故隐患管理台账》中进行记录。



隐患治理、验证及效果评价

- 4、重大事故隐患，由厂长组织制定并实施重大事故隐患治理方案。
- 5、对于外包项目、外协施工等相关方存在的事故隐患，业务主管部门应督促其制定切实可行的事故隐患控制措施，经职能部门确认后，指派专人进行落实整改、验收及评价，以确保项目安全实施。



谢谢观看

关注公众号：深圳市震宇信息咨询有限公司

